

artnerzy:



Regulamin rekrutacji do projektu „II edycji projektu „JOBfirma 2018”

- I. Cel:** ustalenie zasad naboru **grupy odbiorców** do projektu „JOBfirma 2018” realizowanego w ramach Paktu Zatrudnieniowego na rzecz Aktywizacji Osób Bezrobotnych 50+ w powiecie skarżyskim w oparciu o przejrzyste kryteria oraz zapewnienie równego dostępu do oferty.
- II. Zakres:** regulamin wskazuje zasady naboru **oraz procedurę wyłonienia 16 osób bezrobotnych** powyżej 50 roku życia i posiadających II profil pomocy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skarżysku-Kamiennej w celu objęcia aktywizacją zawodową przy wykorzystaniu innowacyjnego modelu pracy z osobami bezrobotnymi 50+ **pn. „JOBfirma 2018”**.
- III. Odpowiedzialność:** Podmiotem odpowiedzialnym za rekrutację grupy odbiorców projektu oraz liderem projektu będzie Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej przy wsparciu ośrodków pomocy społecznej, powiatowego centrum pomocy rodzinie oraz centrum integracji społecznej, Centrum Obsługi Inwestora w Skarżysku-Kamiennej.
- IV. Przebieg rekrutacji:**
- 1. Przygotowanie rekrutacji.**
- 1) Wymagania wobec kandydata obejmują trzy konieczne warunki:
 - a) osoba zarejestrowana w PUP w Skarżysku-Kamiennej jako osoba bezrobotna,
 - b) osoba jest w wieku powyżej 50 roku życia,
 - c) osoba posiadająca ustalony II profil pomocy.
 - 2) Kryteria dodatkowe (opcjonalnie):
 - a) osoba posiada status osoby długotrwale bezrobotnej,
 - b) osoba posiada orzeczenie o niepełnosprawności,
 - c) osoba posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej,
 - d) osoba jest kobietą,
 - e) osoba zamieszkuje w mieście,
 - f) osoba jest klientem ośrodka pomocy społecznej w Skarżysku-Kamiennej lub w Skarżysku Kościelnym,
 - g) osoba jest klientem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Skarżysku-Kamiennej,

h) osoba jest klientem Centrum Integracji Społecznej w Skarżysku-Kamiennej.

3) Motywacja przystąpienia do projektu „JOBfirma 2018”

1. Ogłoszenie o rekrutacji.

Ogłoszenie o rekrutacji wraz z regulaminem rekrutacji dostępny będzie na stronie internetowej www.skarzysko.praca.gov.pl oraz w siedzibach: Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej ul. 1-go Maja 105 Skarżysko-Kamienna, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku-Kamiennej ul. Sikorskiego 19 Skarżysko-Kamienna, Klubu Integracji Społecznej MOPS Skarżysko-Kamienna ul. Sikorskiego 10 Skarżysko-Kamienna, Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku Kościelnym ul. Kościelna 2a Skarżysko Kościelne, Centrum Integracji Społecznej w Skarżysku-Kamiennej ul. Prusa 2a Skarżysko-Kamienna, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Skarżysku-Kamiennej Plac Floriański 1 Skarżysko-Kamienna.

2. Etapy rekrutacji.

Rekrutacja do udziału w projekcie będzie dwuetapowa:

- 1) Ocena formalno-merytoryczna na podstawie złożonych formularzy rekrutacyjnych, pod kątem wymagań projektowych.
- 2) Indywidualne rozmowy kwalifikacyjne, opierające się na wywiadzie pogłębionym oraz wspólnym wypełnieniu: arkusza profilującego, kwestionariusza oczekiwań i testu motywującego przez osobę zainteresowaną. Na rozmowy kwalifikacyjne zostanie zaproszonych 16osób, których formularze rekrutacyjne zostały ocenione najwyższej podczas oceny formalno-merytorycznej.

3. Ocena formalno-merytoryczna formularzy rekrutacyjnych.

- 1) Podstawowym warunkiem zgłoszenia się do uczestnictwa w projekcie jest złożenie Formularza rekrutacyjnego (załącznik nr 1 do regulaminu).
- 2) Termin składania formularzy rekrutacyjnych będzie się odbywał od dnia **05.03.2018 r.** do dnia **20.03.2018 r.**, lub do końca dnia następnego po upływie 35-go kwestionariusza zgłoszeniowego.
- 3) W przypadku nie wpłynięcia wystarczającej ilości formularzy, rekrutacja zostanie przedłużona.
- 4) Formularze będą przyjmowane w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej przy ulicy 1-go Maja 105 – Biuro podawcze (parter).
- 5) Formularze rekrutacyjne będą rejestrowane poprzez nadanie numeru identyfikacyjnego.
- 6) Formularze rekrutacyjne nie podlegają jakiejkolwiek wstępnej weryfikacji pod względem formalno-merytorycznym na etapie przyjmowania.
- 7) Dokumenty nie podlegają rozpatrzeniu, gdy zostaną złożone przed ogłoszonym terminem rekrutacji bądź po zamknięciu rekrutacji. Brak wymaganego własnoręcznego, czytelnego podpisu pod oświadczeniem znajdującym się w formularzu traktowany jest jako błąd formalny i skutkuje odrzuceniem formularza i odstąpieniem od jego oceny.

- 8) Złożenie formularza rekrutacyjnego nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem do uczestnictwa w projekcie.
- 9) Formularze rekrutacyjne będą oceniane wg poniższych kryteriów:
 - a) Kryteria na zasadzie *spełnia/nie spełnia* (ocena formalna formularzy):
 - osoba zarejestrowana w PUP w Skarżysku-Kamiennej jako osoba bezrobotna,
 - osoba jest w wieku powyżej 50 roku życia,
 - osoba posiadająca ustalony II profil pomocy,
 - formularz został złożony w terminie,
 - formularz został czytelnie podpisany przez kandydata / -tkę.
 - b) Kryteria na zasadzie oceny punktowej (ocena merytoryczna formularzy):
 - osoba posiada status osoby długotrwale bezrobotnej – 8 pkt,
 - osoba posiada orzeczenie o niepełnosprawności – 4 pkt,
 - osoba posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej – 1 pkt,
 - osoba jest kobietą – 1 pkt,
 - osoba zamieszkuje w mieście – 5 pkt,,
 - osoba jest klientem ośrodka pomocy społecznej – 5 pkt,,
 - osoba jest klientem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Skarżysku-Kamiennej - 5 pkt,
 - osoba jest klientem Centrum Integracji Społecznej w Skarżysku-Kamiennej 5 pkt.
 - ocena motywacji – 6 pkt,,
- 10) Kryteria formalne i merytoryczne weryfikowane będą na podstawie danych zawartych w SI Syriusz Std PUP w Skarżysku-Kam. oraz na podstawie informacji podanych w formularzu rekrutacyjnym.
- 11) Formularze rekrutacyjne zostaną poddane ocenie formalno - merytorycznej wg arkusza oceny (Załącznik nr 2 do regulaminu).
- 12) Nie spełnienie choćby jednego z kryteriów na zasadzie *spełnia/nie spełnia* skutkować będzie odrzuceniem formularza na etapie oceny formalnej. Formularz rekrutacyjny otrzyma klauzulę „Odrzucony z przyczyn formalnych” i nie zostanie przekazany do oceny merytorycznej.
- 13) Ocenie merytorycznej podlega każdy Formularz rekrutacyjny, który przeszedł pozytywnie ocenę formalną.
- 14) Wybór kandydatów do drugiego etapu rekrutacji t.j. rozmów kwalifikacyjnych dokonywany będzie na podstawie oceny bezwzględnego spełnienia kryteriów formalnych i podliczeniu punktów przysługujących za spełnienie kryteriów punktowanych.
- 15) W pierwszej kolejności do drugiego etapu rekrutacji przyjęte zostaną te osoby, które po spełnieniu kryteriów formalnych otrzymają największą liczbę punktów za kryteria punktowane. W przypadku, gdy dana osoba uzyska taką samą liczbę punktów za kryteria punktowane, decydować będzie kolejność zgłoszeń – numer wpływu do biura podawczego, PUP w Skarżysku-Kamiennej
- 16) W ramach pierwszego etapu rekrutacji na podstawie sumy punktów uzyskanych przez kandydatów utworzona zostanie lista rankingowa.

- 17) Do drugiego etapu procedury rekrutacyjnej zaprosimy 20 osób, które spełniły wszystkie kryteria formalne.
 - 18) Osoby, które zajmą miejsca poza listą rankingową tworzą listę rezerwową.
 - 19) W przypadku rezygnacji osoby zakwalifikowanej do udziału w drugim etapie rekrutacji, jej miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.
 - 20) O zakwalifikowaniu lub nie zakwalifikowaniu do udziału w drugim etapie rekrutacji osoby zostaną powiadomione telefonicznie lub w innej uzgodnionej z kandydatem formie kontaktu.
 - 21) Osobom niezakwalifikowanym do drugiego etapu rekrutacji nie przysługuje odwołanie.
 - 22) Z przeprowadzonego naboru kandydatów do projektu sporządza się protokół.
- UWAGA! Kryteria kwalifikowalności muszą być spełnione zarówno na dzień złożenia kwestionariusza rekrutacyjnego, jak również na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie.

4. Indywidualne rozmowy kwalifikacyjne.

- 1) Na spotkanie oraz rozmowy kwalifikacyjne zostanie zaproszonych 20 osób, których formularze rekrutacyjne zostały ocenione najwyżej podczas oceny formalno-merytorycznej.
- 2) Rozmowy kwalifikacyjne będą obejmowały: pogłębiony wywiad z osobą bezrobotną oraz wspólne wypełnienie arkusza profilującego, wypełnienie kwestionariusza oczekiwań i testu motywującego przez osobę zainteresowaną.
- 3) Ocena na podstawie rozmów kwalifikacyjnych będzie odbywała się na podstawie następujących kryteriów:
 - a) motywacja kandydata do udziału w projekcie, świadomość zakresu zadań, które będzie musiał/a zrealizować w celu podjęcia zatrudnienia - max. 5 pkt,
 - b) weryfikacja czy dana osoba będzie w stanie poradzić sobie z trudnościami, które mogą się pojawić podczas udziału w projekcie (cechy osobiste, doświadczenia z przeszłości itd.) - max. 5 pkt,
 - c) identyfikacja i ocena potencjalnych ryzyk wykluczających pełne zrealizowanie programu w celu (re)integracji z rynkiem pracy i podjęcia zatrudnienia - max. 5pkt.
- 4) Ocena na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej zostanie wykonana na podstawie arkusza oceny (Załącznik nr 3 do regulaminu).
- 5) W ramach drugiego etapu rekrutacji na podstawie sumy punktów uzyskanych przez kandydatów utworzona zostanie lista rankingowa.
- 6) Do udziału w projekcie zostanie zakwalifikowanych 16 osób, które uzyskały największą liczbę punktów podczas oceny merytorycznej.
- 7) Osoby, które zajmą miejsca poza listą rankingową tworzą listę rezerwową.
- 8) W przypadku rezygnacji osoby zakwalifikowanej do udziału w projekcie przed rozpoczęciem udziału w projekcie jej miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.

- 9) O zakwalifikowaniu lub nie zakwalifikowaniu do udziału w projekcie osoby zostaną powiadomione telefonicznie lub w innej uzgodnionej z kandydatem formie kontaktu.
- 10) Osobom niezakwalifikowanym do udziału w projekcie nie przysługuje odwołanie.
- 11) Z przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych również zostanie sporządzony protokół.

5. Podanie do publicznej wiadomości wyniku postępowania rekrutacyjnego.

- 1) Informacja o wyniku naboru jest publikowana na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej www.skarzysko.praca.gov.pl.
- 2) Informacja zawiera: nazwisko i imię osoby, która została zakwalifikowana do programu z podaniem numeru formularza zgłoszeniowego.

Załączniki:

Nr 1 - Formularz rekrutacyjny

Nr 2 – Karta oceny formularza rekrutacyjnego

Nr 3 – Karta oceny rozmów kwalifikacyjnych

Projekt opracowała: Paulina Oshkina – Przewodniczący Rady Paktu Zatrudnieniowego na rzecz Aktywizacji Osób Bezrobotnych 50+ w powiecie skarżyskim

Zatwierdził: Roman Białek Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Skarżysku-Kamiennej – Lider „Paktu Zatrudnieniowego na rzecz Aktywizacji Osób Bezrobotnych 50+ w powiecie skarżyskim”.